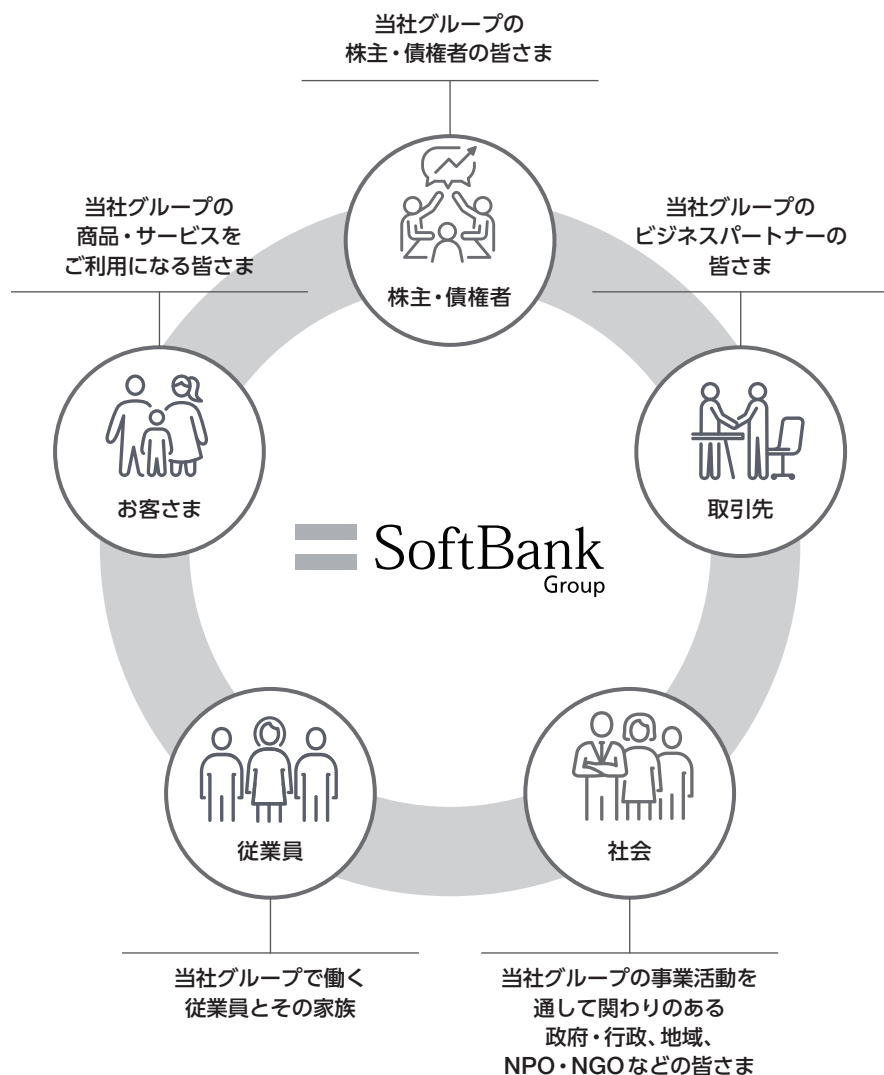


## ステークホルダーコミュニケーション

ソフトバンクグループは、株主・債権者、お客さま、取引先、従業員、そして政府・行政や地域コミュニティなど、当社グループを取り巻くステークホルダーの皆さまとのコミュニケーションを通じて信頼関係を築いていくとともに、頂いたご意見を企業活動に生かしていきます。



ステークホルダー	コミュニケーションの機会と内容 <sup>※1</sup>	本レポート内の関連コンテンツ	
株主・債権者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 株主総会、決算説明会、投資家向け説明会などの開催</li> <li>● 機関投資家／アナリストとの面談の実施 (2021年度は624件)</li> <li>● ソフトバンクグループレポート (アニュアルレポート)、サステナビリティレポート、株主通信などの発行</li> <li>● ウェブサイトの情報拡充</li> <li>● プレスリリースやお知らせの発信</li> </ul>	<p>P. 15 コーポレート・ガバナンス</p> <p>P. 45 サステナビリティに関する社外からの主な評価</p>	
お客さま	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 問い合わせ窓口の設置</li> <li>● ウェブサイトの情報拡充</li> <li>● SNSなどを通じた情報発信</li> </ul>	P. 45 会社概要	
取引先	<ul style="list-style-type: none"> <li>● サプライヤー行動規範の制定と周知</li> <li>● ウェブサイト、ソフトバンクグループレポート (アニュアルレポート)、サステナビリティレポートを通じた情報発信</li> </ul>	<p>P. 19 サプライヤー行動規範</p> <p>P. 28 サプライチェーンにおける人権の尊重</p> <p>P. 37 環境に関する基本方針</p>	
従業員	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社員座談会の開催 (年2回)</li> <li>● 社員満足度調査の実施 (年1回)</li> <li>● 内部通報制度／相談窓口の設置</li> </ul>	<p>P. 20 コンプライアンス・ヘルプライン (内部通報制度)</p> <p>P. 28 人権の尊重</p> <p>P. 29 人材戦略</p> <p>P. 30 ダイバーシティ&amp;インクルージョン</p> <p>P. 31 職場環境づくり</p> <p>P. 32 労働安全衛生</p>	
社会	政府・行政	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 業界団体などを通じた政策提言等の活動 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 自然エネルギー協議会、指定都市 自然エネルギー協議会の運営</li> <li>- 気候変動イニシアティブへの参加</li> </ul> </li> </ul>	P. 42 イニシアティブを通じた脱炭素社会の推進
	地域コミュニティ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 地域コミュニティへの参加 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 新型コロナウイルス感染症対応 (ワクチン接種会場の運営・PCR検査センターの設立など)、地域人材の育成、被災地支援、ウクライナから避難された方への支援</li> </ul> </li> </ul>	<p>P. 32 労働安全衛生</p> <p>P. 34 コミュニティへの参画</p>
	NPO・NGOなど	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社会貢献活動の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 次世代リーダー育成プログラムなどの協働プロジェクトの実施</li> </ul> </li> </ul>	P. 34 コミュニティへの参画

※1 ソフトバンクグループ(株)の情報を掲載

## サステナビリティに関する社外からの主な評価 (2022年4月末現在)

## 会社概要 (2022年3月末現在)

## ESG インデックスへの組み入れ

インデックス名	企業名 (法人格省略)	
Member of <b>Dow Jones Sustainability Indices</b> Powered by the S&P Global CSA	Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World) Dow Jones Sustainability Asia Pacific Index (DJSI Asia Pacific)	Zホールディングス ソフトバンク Zホールディングス
 FTSE4Good  FTSE Blossom Japan  FTSE Blossom Japan Sector Relative Index	FTSE4Good Index Series <sup>*2</sup> FTSE Blossom Japan Index <sup>*2</sup> FTSE Blossom Japan Sector Relative Index <sup>*2</sup>	ソフトバンクグループ ソフトバンク Zホールディングス
 2022 CONSTITUENT MSCI日本株 女性活躍指数 (WIN)	MSCI日本株女性活躍指数 (WIN) <sup>*3</sup>	ソフトバンクグループ ソフトバンク Zホールディングス
 2022 CONSTITUENT MSCIジャパン ESGセレクト・リーダーズ指数	MSCIジャパンESGセレクト・リーダーズ指数 <sup>*4</sup>	ソフトバンク Zホールディングス

社名 (商号)	ソフトバンクグループ株式会社 (英文社名) SoftBank Group Corp.
コーポレートサイト	<a href="https://group.softbank/">https://group.softbank/</a>
設立年月日	1981年(昭和56年)9月3日
本社所在地	〒105-7537 東京都港区海岸1-7-1
代表電話番号	03-6889-2000
代表者	代表取締役 会長兼社長執行役員 孫正義
資本金	2,387億72百万円
子会社数	1,316社
関連会社数	565社
共同支配企業	37社
従業員数	255人(連結ベース 59,721人)
事業内容	純粋持株会社
会計監査人	有限責任監査法人トーマツ

## 主な評価・認定等 (法人格省略)

## The Sustainability Yearbook Member

ソフトバンクグループ/ソフトバンク<sup>\*1</sup> / Zホールディングス  
S&Pグローバル社がサステナビリティに優れた企業を掲載する「The Sustainability Yearbook 2022」において「The Sustainability Yearbook Member」に選定



## 健康経営優良法人部門(ホワイト500)

ソフトバンク/Zホールディングス  
優良な健康経営を実践している企業を顕彰する「健康経営優良法人(ホワイト500)」に認定



## CDP

ソフトバンクグループ/ソフトバンク  
環境に関する国際的な非政府組織(NGO)であるCDPによる気候変動分野の全体評価およびサプライヤー・エンゲージメント評価において「A-」を取得



## 日経SDGs経営調査2021

ソフトバンク  
企業の「SDGs経営」を総合的に評価する「日経SDGs経営調査2021」において、星5の最高評価を獲得。また、社会的に重要な価値への貢献が最も優れていると認められた企業に贈られる「社会価値賞」も受賞



## えるぼし

ソフトバンク  
女性の活躍に関する取り組みの実施状況が優良な企業として「えるぼし」(認定段階2)に認定



## Science Based Targets (SBT)

ソフトバンク  
ソフトバンクが掲げる「カーボンニュートラル2030宣言」が、科学的根拠に基づいて設定された目標として「Science Based Targets (SBT)」に認定



## サイバーインデックス企業調査2021

ソフトバンクグループ/ソフトバンク / Zホールディングス  
日本IT団体連盟の調査においてサイバーセキュリティの取り組み姿勢および情報開示が特に優良であり、模範となる企業として認定



## くるみん認定/プラチナくるみん認定

ソフトバンクグループ/ソフトバンク  
優良な「子育てサポート企業」としてソフトバンクグループが「くるみん認定」、ソフトバンクが「プラチナくるみん認定」を取得



## EcoVadis Silver認定

ソフトバンク  
サプライチェーンのサステナビリティ評価に特化したフランスの評価機関EcoVadis (EcoVadis) 社による調査において「シルバー」の評価を取得



詳細は各社ウェブサイトをご覧ください

 ソフトバンクグループ(株)  ソフトバンク(株)  Zホールディングス(株)

## 問い合わせ先

ソフトバンクグループ株式会社  
<https://group.softbank/contact>

- \*1 ソフトバンク(株)は前年度から最もスコアを向上させた企業として「Industry Mover」にも選定
- \*2 FTSE Russell (the trading name of FTSE International Limited and Frank Russell Company) confirms that SoftBank Group Corp., SoftBank Corp. and Z Holdings Corporation have been independently assessed according to the FTSE4Good Index Series, FTSE Blossom Japan Index series criteria, and have satisfied the requirements to become a constituent of those index series.
- \*3 THE INCLUSION OF SoftBank Group Corp., SoftBank Corp. and Z Holdings Corporation IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF SoftBank Group Corp. and Z Holdings Corporation BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.
- \*4 THE INCLUSION OF SoftBank Corp. and Z Holdings Corporation IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF SoftBank Corp. and Z Holdings Corporation BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.

## GRIスタンダード対照表 (2022年9月末現在)

本レポートは、GRI (Global Reporting Initiative) のサステナビリティ・レポート・スタンダードを参照しています。以下の対照表は、本レポートおよびソフトバンクグループ (株) のウェブサイトに掲載・開示されている情報を記載しています。

## 一般開示事項

開示項目	関連掲載場所
GRI 102：一般開示事項 2016	
組織のプロフィール	
102-1 組織の名称	P. 45 会社概要 <a href="#">web</a> 会社概要
102-2 活動、ブランド、製品、サービス	P. 4 セグメント情報 P. 45 会社概要 <a href="#">web</a> 事業セグメント
102-3 本社の所在地	P. 45 会社概要 <a href="#">web</a> 会社概要
102-4 事業所の所在地	<a href="#">web</a> グループ企業一覧
102-5 所有形態および法人格	P. 45 会社概要 <a href="#">web</a> 会社概要
102-6 参入市場	P. 4 セグメント情報 <a href="#">web</a> 事業セグメント
102-7 組織の規模	P. 4 セグメント情報 P. 45 会社概要 <a href="#">web</a> 会社概要 <a href="#">web</a> 業績ハイライト
102-8 従業員およびその他の労働者に関する情報	<a href="#">web</a> ESGデータ集>社会関連データ>人材・ダイバーシティ
102-9 サプライチェーン	P. 19 サプライヤー行動規範 P. 28 サプライチェーンにおける人権の尊重 P. 37 環境に関する基本方針 <a href="#">web</a> 社会への取り組み>サプライチェーンマネジメント
102-10 組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	該当なし
102-11 予防原則または予防的アプローチ	P. 15 コーポレート・ガバナンス P. 22 リスクマネジメント <a href="#">web</a> コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> リスクマネジメント
102-12 外部イニシアティブ	P. 42 イニシアティブを通じた脱炭素社会の推進 <a href="#">web</a> 環境への取り組み>気候変動への対応>イニシアティブを通じた脱炭素化の推進
102-13 団体の会員資格	P. 42 イニシアティブを通じた脱炭素社会の推進 <a href="#">web</a> 環境への取り組み>気候変動への対応>イニシアティブを通じた脱炭素化の推進

開示項目	関連掲載場所
戦略	
102-14 上級意思決定者の声明	P. 3 トップメッセージ <a href="#">web</a> トップメッセージ
102-15 重要なインパクト、リスク、機会	P. 9 サステナビリティの考え方 P. 22 リスクマネジメント P. 37 TCFD 提言に基づく気候変動情報開示 <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方>重要課題(戦略マテリアルイシュー) <a href="#">web</a> リスクマネジメント <a href="#">web</a> 環境への取り組み>気候変動への対応>TCFD 提言に基づく気候変動情報開示
倫理と誠実性	
102-16 価値観、理念、行動基準・規範	P. 4 経営理念・ビジョン・群戦略 P. 19 ソフトバンクグループ行動規範 <a href="#">web</a> 理念・ビジョン・戦略 <a href="#">web</a> コンプライアンス>ソフトバンクグループ行動規範
102-17 倫理に関する助言および懸念のための制度	P. 20 コンプライアンス・ヘルプライン(内部通報制度) <a href="#">web</a> コンプライアンス>コンプライアンス・ヘルプライン(内部通報制度)
ガバナンス	
102-18 ガバナンス構造	P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> コーポレート・ガバナンス
102-19 権限移譲	P. 10 サステナビリティガバナンス体制 P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方>サステナビリティガバナンス体制 <a href="#">web</a> ガバナンス体制
102-20 経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	P. 10 サステナビリティガバナンス体制 P. 11 特集 サステナビリティ委員会 <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方>サステナビリティガバナンス体制
102-21 経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	P. 44 ステークホルダーコミュニケーション
102-22 最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> ガバナンス体制 <a href="#">web</a> 役員
102-23 最高ガバナンス機関の議長	P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> ガバナンス体制

開示項目	関連掲載場所
102-24 最高ガバナンス機関の指名と選出	P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> ガバナンス体制
102-25 利益相反	P. 16 取締役会および取締役の状況 P. 17 監査役会および監査役の状況 <a href="#">web</a> 役員 <a href="#">web</a> ガバナンス体制>コーポレート・ガバナンス体制>取締役会
102-26 目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> ガバナンス体制
102-27 最高ガバナンス機関の集会的知見	P. 10 サステナビリティガバナンス体制 <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方>サステナビリティガバナンス体制
102-28 最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> ガバナンス体制>コーポレート・ガバナンス体制>取締役会
102-29 経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	P. 9 サステナビリティの考え方 P. 15 コーポレート・ガバナンス P. 22 リスクマネジメント P. 37 TCFD提言に基づく気候変動情報開示 <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方 <a href="#">web</a> コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> リスクマネジメント <a href="#">web</a> 環境への取り組み>気候変動への対応>TCFD提言に基づく気候変動情報開示
102-30 リスクマネジメント・プロセスの有効性	P. 22 リスクマネジメント P. 37 TCFD提言に基づく気候変動情報開示 <a href="#">web</a> リスクマネジメント <a href="#">web</a> 環境への取り組み>気候変動への対応>TCFD提言に基づく気候変動情報開示
102-31 経済、環境、社会項目のレビュー	P. 22 リスクマネジメント P. 37 TCFD提言に基づく気候変動情報開示 <a href="#">web</a> リスクマネジメント <a href="#">web</a> 環境への取り組み>気候変動への対応>TCFD提言に基づく気候変動情報開示
102-32 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P. 9 サステナビリティの考え方 P. 11 特集 サステナビリティ委員会 <a href="#">web</a> トップメッセージ <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方>サステナビリティガバナンス体制
102-33 重大な懸念事項の伝達	P. 15 コーポレート・ガバナンス <a href="#">web</a> ガバナンス体制 <a href="#">web</a> 内部統制システム
102-34 伝達された重大な懸念事項の性質と総数	P. 20 コンプライアンス・プログラム <a href="#">web</a> ESGデータ集>ガバナンス関連データ>社内規程・法令違反等に関する懲戒件数
102-35 報酬方針	P. 18 役員報酬制度 <a href="#">web</a> 役員>役員報酬
102-36 報酬の決定プロセス	P. 18 役員報酬制度 <a href="#">web</a> 役員>役員報酬
102-37 報酬に関するステークホルダーの関与	P. 18 役員報酬制度 <a href="#">web</a> 役員>役員報酬

開示項目	関連掲載場所
102-38 年間報酬総額の比率	
102-39 年間報酬総額比率の増加率	
ステークホルダー・エンゲージメント	
102-40 ステークホルダー・グループのリスト	P. 44 ステークホルダーコミュニケーション
102-41 団体交渉協定	<a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>労働慣行
102-42 ステークホルダーの特定および選定	P. 44 ステークホルダーコミュニケーション
102-43 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	P. 44 ステークホルダーコミュニケーション
102-44 提起された重要な項目および懸念	P. 44 ステークホルダーコミュニケーション
報告実務	
102-45 連結財務諸表の対象になっている事業体	<a href="#">web</a> グループ企業一覧
102-46 報告書の内容および項目の該当範囲の確定	P. 1 編集方針
102-47 マテリアルな項目のリスト	P. 9 サステナビリティの考え方 <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方>重要課題(戦略マテリアルイシュー)
102-48 情報の再記述	該当なし
102-49 報告における変更	該当なし
102-50 報告期間	P. 1 編集方針
102-51 前回発行した報告書の日付	P. 1 編集方針
102-52 報告サイクル	P. 1 編集方針
102-53 報告書に関する質問の窓口	P. 45 会社概要 <a href="#">web</a> お問い合わせ
102-54 GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	P. 1 編集方針
102-55 GRI内容索引	P. 46 GRIスタンダード対照表
102-56 外部保証	<a href="#">web</a> ESGデータ集>環境関連データ>各種環境データの第三者保証取得
GRI 103: マネジメント手法 2016	
103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P. 9 サステナビリティの考え方 <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方>重要課題(戦略マテリアルイシュー)
103-2 マネジメント手法とその要素	P. 9 サステナビリティの考え方 P. 15 コーポレート・ガバナンス P. 19 コンプライアンス P. 22 リスクマネジメント P. 24 情報セキュリティ P. 28 人権の尊重 P. 37 環境に関する基本方針 <a href="#">web</a> サステナビリティの考え方 <a href="#">web</a> ガバナンス体制 <a href="#">web</a> コンプライアンス <a href="#">web</a> リスクマネジメント <a href="#">web</a> 情報セキュリティ <a href="#">web</a> 社会への取り組み>人権の尊重>人権への考え方 <a href="#">web</a> 環境への取り組み>環境マネジメント
103-3 マネジメント手法の評価	P. 18 取締役会の実効性評価 P. 45 サステナビリティに関する社外からの主な評価 <a href="#">web</a> ガバナンス体制>コーポレート・ガバナンス体制>取締役会 <a href="#">web</a> サステナビリティに関する社外からの主な評価

## 経済

開示項目	関連掲載場所
<b>GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016</b>	
201-1 創出、分配した直接的経済価値	P. 34 コミュニティへの参画 web コミュニティへの参画 web 株主・投資家情報 (IR) web ESG データ集> 社会関連データ
201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P. 37 TCFD 提言に基づく気候変動情報開示 web 環境への取り組み> 気候変動への対応> TCFD 提言に基づく気候変動情報開示
201-3 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	
201-4 政府から受けた資金援助	
<b>GRI 202 : 地域経済での存在感 2016</b>	
202-1 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)	web 社会への取り組み> 職場環境づくり> 労働慣行> 公正で業界競争力のある処遇の徹底
202-2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	
<b>GRI 203 : 間接的な経済的インパクト 2016</b>	
203-1 インフラ投資および支援サービス	P. 32 労働安全衛生 P. 34 コミュニティへの参画 web ESG データ集> 社会関連データ> 社会貢献活動費 web 新型コロナウイルス感染症への取り組み web コミュニティへの参画
203-2 著しい間接的な経済的インパクト	P. 34 コミュニティへの参画 web コミュニティへの参画
<b>GRI 204 : 調達慣行 2016</b>	
204-1 地元サプライヤーへの支出の割合	
<b>GRI 205 : 腐敗防止 2016</b>	
205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P. 21 腐敗防止への取り組み web 腐敗防止への取り組み
205-2 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P. 21 腐敗防止への取り組み web 腐敗防止への取り組み
205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	web ESG データ集> ガバナンス関連データ> 社内規程・法令違反等に関する懲戒件数
<b>GRI 206 : 反競争的行為 2016</b>	
206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	該当なし
<b>GRI 207 : 税金 2019</b>	
207-1 税務へのアプローチ	P. 21 税務に対する取り組み web 税務に対する取り組み
207-2 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	P. 21 税務に対する取り組み web 税務に対する取り組み
207-3 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	P. 21 税務に対する取り組み web 税務に対する取り組み
207-4 国別の報告	

## 環境

開示項目	関連掲載場所
<b>GRI 301 : 原材料 2016</b>	
301-1 使用原材料の重量または体積	
301-2 使用したリサイクル材料	P. 43 資源循環の推進 web 環境への取り組み> 資源循環の推進
301-3 再生利用された製品と梱包材	
<b>GRI 302 : エネルギー 2016</b>	
302-1 組織内のエネルギー消費量	web ESG データ集> 環境関連データ> エネルギー使用量
302-2 組織外のエネルギー消費量	
302-3 エネルギー原単位	
302-4 エネルギー消費量の削減	P. 39 事業活動に伴う温室効果ガス排出量の削減 web 環境への取り組み> 気候変動への対応
302-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	
<b>GRI 303 : 水と廃水 2018</b>	
303-1 共有資源としての水との相互作用	
303-2 排水に関連するインパクトのマネジメント	
303-3 取水	
303-4 排水	
303-5 水消費	
<b>GRI 304 : 生物多様性 2016</b>	
304-1 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	
304-2 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	
304-3 生息地の保護・復元	
304-4 事業の影響を受ける地域に生息する IUCN レッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	
<b>GRI 305 : 大気への排出 2016</b>	
305-1 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	web ESG データ集> 環境関連データ
305-2 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	web ESG データ集> 環境関連データ
305-3 その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	web ESG データ集> 環境関連データ
305-4 温室効果ガス (GHG) 排出原単位	web ESG データ集> 環境関連データ
305-5 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	P. 39 事業活動に伴う温室効果ガス排出量の削減 web 環境への取り組み> 気候変動への対応
305-6 オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	
305-7 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	
<b>GRI 306 : 廃棄物 2020</b>	
306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	

開示項目	関連掲載場所
306-2 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	
306-3 発生した廃棄物	
306-4 処分されなかった廃棄物	
306-5 処分された廃棄物	
<b>GRI 307：環境コンプライアンス 2016</b>	
307-1 環境法規制の違反	<a href="#">web</a> 環境への取り組み>環境マネジメント>環境課題への取り組み
<b>GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016</b>	
308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー	P. 19 サプライヤー行動規範 P. 37 環境に関する基本方針 <a href="#">web</a> 環境への取り組み>環境マネジメント>環境に配慮したサプライチェーン
308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	

社会

開示項目	関連掲載場所
<b>GRI 401：雇用 2016</b>	
401-1 従業員の新規雇用と離職	<a href="#">web</a> ESG データ集>社会関連データ>人材・ダイバーシティ
401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	P. 31 福利厚生 <a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>労働慣行
401-3 育児休暇	
<b>GRI 402：労使関係 2016</b>	
402-1 事業上の変更に関する最低通知期間	
<b>GRI 403：労働安全衛生 2018</b>	
403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	
403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	<a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>労働安全衛生
403-3 労働衛生サービス	<a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>労働安全衛生
403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	<a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>労働安全衛生
403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	
403-6 労働者の健康増進	P. 31 職場環境づくり <a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>労働安全衛生
403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	
403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	
403-9 労働関連の傷害	<a href="#">web</a> ESG データ集>社会関連データ>労働安全衛生
403-10 労働関連の疾病・体調不良	<a href="#">web</a> ESG データ集>社会関連データ>労働安全衛生
<b>GRI 404：研修と教育 2016</b>	
404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	<a href="#">web</a> ESG データ集>社会関連データ>研修と能力開発
404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P. 29 人材戦略 <a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>人材戦略

開示項目	関連掲載場所
404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<a href="#">web</a> 社会への取り組み>職場環境づくり>人材戦略>キャリア開発マネジメント
<b>GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016</b>	
405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P. 30 ダイバーシティ&インクルージョン <a href="#">web</a> ESG データ集>社会関連データ>人材・ダイバーシティ
405-2 基本給と報酬総額の男女比	<a href="#">web</a> ESG データ集>社会関連データ>給与・報酬
<b>GRI 406：非差別 2016</b>	
406-1 差別事例と実施した救済措置	P. 20 コンプライアンス・ヘルプライン(内部通報制度) <a href="#">web</a> コンプライアンス>コンプライアンス・ヘルプライン(内部通報制度) <a href="#">web</a> ESG データ集>ガバナンス関連データ>社内規程・法令違反等に関する懲戒件数
<b>GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016</b>	
407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	
<b>GRI 408：児童労働 2016</b>	
408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	
<b>GRI 409：強制労働 2016</b>	
409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	
<b>GRI 410：保安慣行 2016</b>	
410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員	
<b>GRI 411：先住民族の権利 2016</b>	
411-1 先住民族の権利を侵害した事例	
<b>GRI 412：人権アセスメント 2016</b>	
412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	P. 28 人権リスクの特定 <a href="#">web</a> 社会への取り組み>人権の尊重
412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	P. 28 人権の尊重 <a href="#">web</a> 社会への取り組み>人権の尊重>教育・啓発活動
412-3 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	
<b>GRI 413：地域コミュニティ 2016</b>	
413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P. 34 コミュニティへの参画 <a href="#">web</a> コミュニティへの参画
413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	
<b>GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016</b>	
414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	P. 19 サプライヤー行動規範 P. 28 サプライチェーンにおける人権の尊重 <a href="#">web</a> 社会への取り組み>サプライチェーンマネジメント
414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	
<b>GRI 415：公共政策 2016</b>	
415-1 政治献金	<a href="#">web</a> ESG データ集>ガバナンス関連データ>政治献金額

開示項目	関連掲載場所
<b>GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016</b>	
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例
<b>GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016</b>	
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例
<b>GRI 418 : 顧客プライバシー 2016</b>	
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立
<b>GRI 419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016</b>	
419-1	社会経済分野の法規制違反 <a href="#">web</a> ESGデータ集>ガバナンス関連データ>社内規程・法令違反等に関する懲戒件数